

**ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ВЕДЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

* + 1. **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
1. **МБОУ «БЕНОЙСКАЯ СОШ»**

**Отчет**

**председателя профсоюзной организации**

**о работе профсоюзного комитета**

**МБОУ «Бенойская СОШ» за период с 01.01.2023г по 01.09.2023г.**

 Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

 Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы. Первичная профсоюзная организация школы объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

 В первичной профсоюзной организации МБОУ «Бенойская СОШ»

31 человек. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

 Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления. Работа профкома и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

 В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Чеченской Республики, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

-активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, защита интересов по заработной плате.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

 Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», « Новый год», «8 Марта», «23 февраля», «День Чеченской женщины».

**Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:**

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
2. Составление плана на новый учебный год.
3. Сверка учёта членов профсоюза.
4. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы.
5. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями.
6. Подготовка и проведение праздников Дня учителя, Дня матери.
7. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.
8. Оформление информационного стенда «Профсоюз».
9. Ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей.
10. Определены следующие задачи:

1.Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.

2.Содействовать повышению социального статуса учителя на селе, содействовать в решении социальных проблем школы.

3.Содействовать реализации приоритетных направлений национального проекта «Образование»

4.Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

5.Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

В целом работу профсоюза за отчетный период можно считать удовлетворительной.

Председатель первичной

профсоюзной организации А-М.Р.Сириев